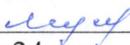


<p><b>«СОГЛАСОВАНО»</b>          Председатель ПК          МДОУ «ЦРР - детский сад          № 245» Ленинского района          г. Саратова"            Мусина О.Ю.          «24» марта 2023г.</p>	<p><b>«ПРИНЯТО»</b>          Общее собрание трудового          коллектива МДОУ «ЦРР -          детский сад № 245»          Ленинского района г.          Саратова          Протокол № 1          «22» марта 2023г.</p>	<p><b>«УТВЕРЖДАЮ»</b>          Заведующий МДОУ «ЦРР -          детский сад № 245»          Ленинского района г.          Саратова            С.В. Андреева          Приказ № 47-ОД          «27» марта 2023 г.</p> 
--	--	---

**Положение об оплате труда работников**  
**Муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребенка - детский сад № 245»**  
**Ленинского района г. Саратова**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, решением Саратовской городской Думы от 06.02.2014 № 32 - 364 «О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 30.10.2008 № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего (полного) общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов» с дополнениями и изменениями в соответствии с решением Саратовской городской Думы от 23.10.2009 N 44-536, решением Саратовской городской Думы от 10.02.2011 N 59-717, решением Саратовской городской Думы от 24.11.2011 N 9-105, решением Саратовской городской Думы от 26.04.2012 N 13-152, решением Саратовской городской Думы от 20.12.2012 N 21-260, решением Саратовской городской Думы от 06.02.2014 N 32-364, решением Саратовской городской Думы от 18.12.2014 N 42-474, решением Саратовской городской Думы от 30.07.2015 N 48-549, решением Саратовской городской Думы от 18.02.2016 N 56-606, решением Саратовской городской Думы от 23.05.2019 N 50-375, решением Саратовской городской Думы Саратовской области от 26.09.2019 N 56-420 (вступил в силу 25 декабря 2019 года) решением Саратовской городской Думы Саратовской области от 24.12.2019 N 60-474 (вступил в силу 25 декабря 2019 года), решением Саратовской городской Думы Саратовской области от 12.11.2020 N 77-612, решением Саратовской городской Думы Саратовской области от 23.07.2021 N 91-745, решением Саратовской городской Думы Саратовской области от 22.04.2022 N 15-178, постановлением Правительства Саратовской области от 05.10.2020 № 828-П "О повышении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти области и иных государственных органов области, рабочих, занятых на работах по обслуживанию органов государственной власти области и иных государственных органов области"

1.2. Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников МДОУ «ЦРР – детский сад № 245», включая: размеры должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и окладов рабочих, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

1.3. Должностные оклады педагогических работников МДОУ «ЦРР – детский сад № 245» устанавливается по профессиональным квалификационным группам в зависимости от стажа, образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

1.4. Должностные оклады руководителя дошкольного учреждения определяются с учетом:  
 - группы по оплате труда, к которой отнесено дошкольное учреждение;

- квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

1.5. Оплата труда медицинских и других работников МДОУ «ЦРР – детский сад № 245», не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением для работников учреждений образования.

1.6. Руководитель МДОУ «ЦРР – детский сад № 245» ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МДОУ «ЦРР – детский сад № 245» несет руководитель.

1.7. Размеры доплат и надбавок работникам МДОУ «ЦРР – детский сад № 245» определяются на основании Положения, утвержденного руководителем учреждения образования и согласованного с выборным профсоюзным органом.

Размеры доплат и надбавок руководителю учреждения образования определяются на основании положения, утвержденного Учредителем и согласованного с городской профсоюзной организацией.

Доплаты и надбавки руководителю МДОУ «ЦРР – детский сад № 245» выплачиваются на основании приказа Учредителя, работникам МДОУ «ЦРР – детский сад № 245» – на основании приказа руководителя в пределах средств, направляемых на оплату труда.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Руководитель Учреждения проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) педагогических работников (воспитателей и других работников) и устанавливает им оклады, в соответствии с таблицей.

### 2.1.1. Должностные оклады педагогических работников Учреждения

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)		
		Высшая категория	I категория	без категории
1	Воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед	15 825,00	15 062,00	13 588,00

Примечание к таблице:

1. Приведенные в таблице должностные оклады устанавливаются лицам, имеющим высшее профессиональное образование.

2. Специалистам, имеющим среднее профессиональное образование, должностной оклад (оклад) устанавливается ниже на 10 процентов.

3. Специалистам, не имеющим профессионального образования, должностной оклад (оклад) устанавливается ниже на 15 процентов.

4. Работникам, не имеющим специальной подготовки, установленной квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения может быть установлен тот же размер оплаты труда, как и работникам, имеющим специальную подготовку.

### 2.1.2. Должностные оклады среднего медицинского персонала Учреждения

№ п/п	Наименование должности	без категории
1	Медицинская сестра	7 116,00

2.1.3. Должностные оклады учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения

№	Должность	Требования к квалификации	Должностной оклад (руб)
1	Заведующий хозяйством		<b>5910,00</b>
2	И.о. шеф-повара		<b>7807,00</b>
3	Повар		<b>5776,00</b>
4	Младший воспитатель	Со средним общим образованием и курсовой подготовкой	<b>8176,00</b>
		младший воспитатель со средним профессиональным образованием	<b>9085,00</b>
5	Подсобный рабочий кухни		<b>5705,00</b>
6	Техник-электрик		<b>5910,00</b>
7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		<b>5910,00</b>
8	Сторож		<b>5681,00</b>
9	Дворник		

2.2. Надбавка к должностному окладу по основной работе устанавливается по одному из оснований педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом):

- за ученую степень доктора наук - 4803 рубля;
- за ученую степень кандидата наук - 3202 рубля;
- за почетные звания «Заслуженный деятель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1601 рубль.
- награжденным: медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» - 901 рубль .

2.3. Надбавка педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада.

2.4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

Перечень видов выплат компенсационного характера работникам учреждений образования включает:

- за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Виды работ	Процент от должностного оклада
<b>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</b>	
с тяжёлыми и вредными условиями труда	4%
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	не менее 35%
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
за делопроизводство	до 20%
<b>3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника</b>	
за работу председателя профкома	20

#### 2.5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

В целях стимулирования работников МДОУ «ЦРР – детский сад № 245» к качественному результату труда, к повышению профессионального уровня, а также поощрения за выполненную ими работу в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Основными критериями для осуществления выплат стимулирующего характера при разработке показателей эффективности труда являются:

- интенсивность, качество и высокие результаты работы;
- здоровье воспитанников;
- воспитание обучающихся.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников МДОУ «ЦРР – детский сад № 245», устанавливаются в соответствии с картами оценки эффективности труда.

#### 2.6. Порядок и условия осуществления премирования

2.6.1. Работникам учреждения может устанавливаться премия по итогам работы за месяц, квартал, год.

Работникам, труд которых не поддается оценке на каждом этапе, размеры премиальных выплат устанавливаются в зависимости от личного вклада в общий итог работы учреждения.

Премия по итогам работы за месяц (квартал, год) устанавливается после произведения расчета суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат и сравнения ее с объемом средств, предусмотренных конкретному учреждению на оплату труда.

2.6.2. Премирование работников учреждения производится по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности работников, личного вклада работников в осуществление основных задач, а также выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.6.3. Выплата единовременной премии за исполнение особо важных и срочных работ работникам учреждения производится за счет средств, предусмотренных на оплату труда работников, оставшихся после произведения расчета суммы средств для выплаты заработной платы работникам учреждения (окладов) (должностных окладов), ставок заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат, и сравнения ее с объемом средств, предусмотренных конкретному учреждению на оплату труда.

Решение о выплате указанной премии, ее конкретном размере принимает заведующий с учетом актуальности, важности, сложности выполненного задания, качества и срочности его выполнения и оформляется приказом заведующего.

2.6.4. Работникам учреждения премия не выплачивается в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

от  
в

по  
72  
ов,  
и


к  
ения  
щего  
при

ра по  
ДРР –  
уда.

месяц,

выплат

расчета  
кладов  
выплат  
оплату

итогов  
зателей  
а также

к работ  
у труда  
аботной  
платы,  
средств,

с учетом  
ости его

Пролитировано, пронумеровано  
на 3 листах  
Заведующий МДОУ  
«Деревенский сад № 245»  
С.В. Андреева

